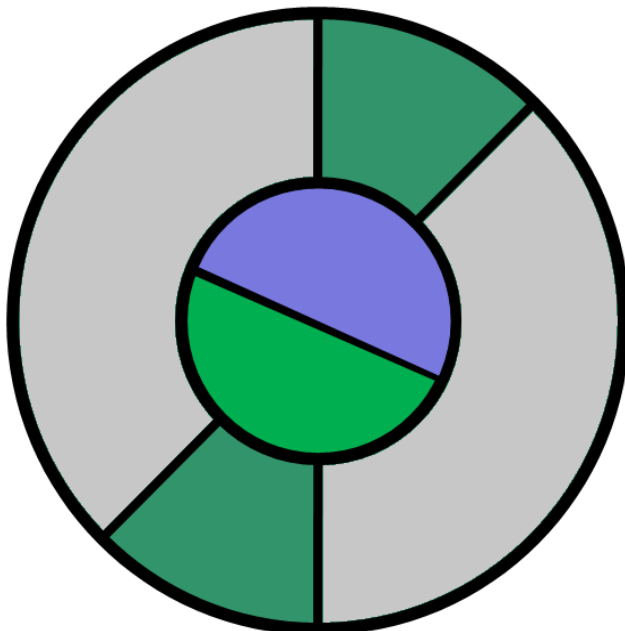


LA THEORIE DES GROUPES ET DES ORGANISATIONS

COMMENT COMPRENDRE, PILOTER UN GROUPE OU UNE ORGANISATION QUAND ON EST DIRECTEUR, CADRE EXECUTIF, OU CONSULTANT ?

DECouvrez LA **THEORIE ORGANISATIONNELLE DE BERNE (TOB)**, OUTIL PUISSANT ET RECONNU DE COACHING DES GROUPES ET DES ORGANISATIONS



Un groupe ou une organisation sont des systèmes complexes.

Leurs composantes et leurs interactions sont multiples.

Par quelle porte d'entrée intervenir pour orienter et piloter les énergies quand on s'est fixé un objectif ?

Pour qui ?

Vous êtes Directeur, Cadre ou Consultant. Vous avez besoin d'outils fiables et opérationnels pour accompagner le changement dans vos entités.

Vous ne voulez pas d'outils théoriques inadéquats, vous avez des besoins concrets de compréhension et de pilotage.

Comprendre comment fonctionne les groupes.

Diagnostiquer une organisation : identifier ses points forts et ses dysfonctionnements

Savoir intervenir sur les processus de changement

Objectif

Programme

- ❖ IDENTIFIER LES FRONTIÈRES DU GROUPE
 - Les frontières majeures et les frontières mineures : leur importance dans la structure
 - Une frontière invisible : l'image ou les représentations mentales qui influent en coulisse
- ❖ COMPRENDRE L'ORIGINE ET LES COMPOSANTES DE L'AUTORITÉ
 - Leader ou leadership : ressemblances et différences
 - Le leadership vu sous l'angle historique
 - Le leadership vu sous l'angle opérationnel : comment devenir leader effectif
 - L'appareil du groupe : le prolongement exécutif des décisions du leader
 - Les standards qui font la loi
 - Les codes culturels et l'autorité informelle
- ❖ REPERER LES DYNAMIQUES QUI SERVENT LA COHESION DU GROUPE
 - Perméabilité et franchissement des frontières
 - L'énergie aux frontières : pression, agitation, cohésion
 - Le travail du groupe : activité + processus
 - L'équation de la cohésion
 - Les étapes d'évolution des groupes et des organisations
- ❖ DIAGNOSTIQUER LES DYSFONCTIONNEMENTS ; CONSTRUIRE UN PLAN D'INTERVENTION
 - Les diagrammes de Berne
 - Le diagnostic rapide de Pellerin
 - Diagnostic complet avec le schéma de Fox
 - Elaborer une stratégie d'intervention et suivre son tableau de bord

Les + de cette formation

- **Un consultant spécialiste de la TOB.**
- **Une formation opérationnelle et personnalisée.** Le consultant accompagne les participants dans l'étude des groupes et des organisations qu'ils pilotent
- **Une « boîte à outils » complète**

Les référents théoriques

Cette formation s'appuie sur un référentiel théorique unique : la *Théorie Organisationnelle de Berne* (TOB).

Cette approche créée par Eric Berne a été publiée en 1963.

A la fin des années 70, Raymond Hostie et Vincent Lehnardt la diffuse en France et en Europe.

Dans les années 1980, Gilles Pellerin commence à l'utiliser avec beaucoup d'efficacité dans nombre d'organisations privées et publiques. Il l'enrichit par ses apports sur le diagnostic, et forme un grand nombre de consultants européens, dont François Vergonjeanne.

Depuis quelques années les chercheurs, notamment en Europe, publient sur la TOB. Nous nous appuyons sur ces publications ainsi que sur les recherches encore inédites de François Vergonjeanne pour enrichir cette formation.

L'intervenant

François Vergonjeanne est consultant.

Il intervient à pour HEC dans le module *Coaching des Groupes et des Organisations* où il présente la T.O.B.

Analyste transactionnel certifié et enseignant reconnu par l'EATA (Association Européenne d'Analyse Transactionnelle), il supervise des groupes d'intervenants formés à la TOB qui l'utilisent dans leur pratique.

Après un parcours de plusieurs années dans les entreprises privées, en France et à l'étranger, à des postes fonctionnels et opérationnels, il fonde en 1998 le cabinet MEDIAXION .

Où, Quand ?

Dates et lieu

Formation de 2 jours les 2 et 3 juillet 2009 à Paris

Demande d'inscription : mediaxion2@wanadoo.fr